

<b>CRITERI</b>		<b>Max 100 punti</b>	Colonna da compilare a cura dell'esperto candidato in cui sintetizzare le informazioni del CV, facilmente individuabili nello stesso, necessarie per l'assegnazione dei punteggi. (se necessario compilare la presente tabella in più pagine, usando più spazio rispetto a quello riportato qui sotto)
A	<b>Voto di laurea</b> (punteggio da assegnare proporzionalmente al voto massimo di 110/110 per la laurea oppure di 100/100 rispetto al punteggio max di 10 punti attribuibile)	10	
B	<b>Possesso di seconda laurea nelle materie oggetto di selezione</b>	6	
C	<b>Possesso di master universitari di I o II livello</b> , ovvero titoli di perfezionamento o dottorato di ricerca o specializzazione universitaria di durata almeno annuale nelle materie oggetto di selezione (2 punto/titolo, fino ad un max di 8 punti)	8	
D	<b>Attestazione corsi di formazione attinente il profilo di selezione prescelto</b> (0,03 punti/ora fino ad un max di 6 punti)	6	
E	<b>Pubblicazioni edite a stampa con riferimento agli ambiti disciplinari attinenti il profilo di selezione prescelto</b> (1 punti/pubblicazione fino ad un max di 6 punti)	6	
F	<b>Pregressa partecipazione a Commissioni Regionali e Locali Cave, Attività Estrattive e per il Paesaggio</b> (0,05 punti/seduta fino ad un max di 8 punti)	8	
G	<b>Attività professionale negli ambiti disciplinari attinenti il profilo di selezione prescelto</b> (1 punti per ogni attività svolta in qualità progettista o DLL di interventi attinenti le attività estrattive e cave fino ad un max di 20 punti)	20 (*) (**)	
H	<b>Servizio prestato presso la/e Pubblica/che Amministrazione/i negli ambiti disciplinari attinenti il profilo di selezione prescelto</b> (2 punti per ogni anno di attività, per qualunque tipologia di rapporto lavorativo, purché per periodi di tipo continuativo, senza considerare le frazioni di anno fino ad un max di 10 punti)	10 (*)	
I	<b>Servizi presso aziende private negli ambiti disciplinari attinenti il profilo di selezione prescelto</b> (2 punto per ogni per ogni anno di attività, per qualunque tipologia di rapporto lavorativo, purché per periodi di tipo continuativo, senza considerare le frazioni di anno fino ad un max di 10 punti)	10 (*)	
L	<b>Ulteriori esperienze professionali e titoli significativi per l'apprezzamento delle capacità e delle attitudini deducibili dal CV per l'espletamento dell'incarico</b> (fino ad un max di 16 punti)	16	

(\*) saranno considerati gli anni di attività oltre il quinquennio per gli esperti.

(\*\*) nel curriculum il candidato dovrà fornire una descrizione dettagliata dei lavori oggetto di incarico, indicando, dove dimostrabile, l'importo degli stessi.