



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Nr.24 - Registro di Settore del 15-01-2025

Nr.40 - Registro Generale del 15-01-2025

Oggetto: Procedura selettiva per la stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del DL n. 13/2023. Approvazione schema di avviso pubblico

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Con i poteri conferiti con Decreto Sindacale n. 3/2025

PREMESSO CHE con deliberazione n. 136 del 24.10.2024, avente ad oggetto “*Modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e integrazione del PLAO - Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026.*”, la Giunta Comunale, in ragione delle esigenze di fabbisogno dell’Ente, ha ritenuto di procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale, assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall’art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con inquadramento nell’area dei funzionari e dell’E.Q-ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato 2023 a far data dal 1° marzo 2025 da assegnare al Settore Finanziario dell’Ente

RAMMENTATO CHE

- l’art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che

abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

- secondo quanto disposto dalla suindicata disposizione, le assunzioni di personale sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione

DATO ATTO

- che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, considerando a fortiori che la ratio della "stabilizzazione" è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001;
- dell'esito negativo delle procedure di cui all'art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con nota prot. n. 14377 del 30.10.2024

CONSIDERATO CHE, secondo quanto previsto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023 la stabilizzazione, è subordinata all'effettivo espletamento di un periodo di servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, all'indizione di apposita procedura selettiva, all'espletamento di un colloquio preventivo selettivo e alla valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta

RILEVATO CHE la stabilizzazione di personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato consente di reclutare personale che ha già partecipato ad una procedura selettiva pubblica nonché di valorizzare la professionalità acquisita all'interno dell'Ente

RITENUTO, pertanto, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 136/2024 e in attuazione di quanto previsto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, di dover indire apposita procedura selettiva per la stabilizzazione di personale non dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023 e, conseguentemente di approvare il relativo schema di avviso pubblico

RILEVATO CHE, secondo quanto disposto dall'art. 35 ter del Dlgs n. 165/2001, la procedura selettiva sarà gestita per il tramite del Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione

DATO ATTO CHE il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano

VISTI

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 - *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*;
- il D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*
- il vigente Statuto comunale
- il *Regolamento Uffici e servizi* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 20.03.2022 e ss.mm.ii.,

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. DI DARE ATTO CHE con deliberazione n. 136 del 24.10.2024 avente ad oggetto "*Modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e integrazione del PLAO - Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026.*", la Giunta Comunale, in ragione delle esigenze di fabbisogno dell'Ente, ha ritenuto di procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale, assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, con inquadramento nell'area dei funzionari e

dell'E.Q- ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato 2023 a far data dal 1° marzo 2025 da assegnare al Settore Finanziario dell'Ente

2. DI INDIRE apposita procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

3. DI DARE ATTO CHE, secondo quanto disposto dall'art. 35 ter del Dlgo n. 165/2001, la procedura selettiva sarà gestita per il tramite del Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione

4. DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cutrofiano, che si allega alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale

5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento, unitamente al relativo allegato che ne costituisce parte integrante,

- sul Portale InPA, per il reclutamento del personale per la Pubblica Amministrazione raggiungibile al sito www.inpa.gov.it;
- all'Albo pretorio del Comune di Cutrofiano;
- nel portale istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso"; - nella home page del portale istituzionale al seguente indirizzo <https://www.comune.cutrofiano.le.it/>

6. DI DARE ATTO CHE il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano.

Il Responsabile del Procedimento

**Il Responsabile del Settore
Malorgio Tatiana Maria**

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.