



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Nr.79 - Registro di Settore del 11-02-2025

Nr.144 - Registro Generale del 11-02-2025

Oggetto: Nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento del colloquio selettivo relativo alla procedura per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, approvato con determinazioni n. 24 del 15.01.2025

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Con i poteri conferiti con Decreto Sindacale n. 3/2025

PREMESSO CHE con deliberazione n. 136 del 24.10.2024, avente ad oggetto “*Modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e integrazione del PLAO - Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026.*”, la Giunta Comunale, in ragione delle esigenze di fabbisogno dell'Ente, ha ritenuto di procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale, assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'E.Q-ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato 2023 a far data dal 1° marzo 2025 da assegnare al Settore Finanziario dell'Ente

DATO ATTO CHE

- in esecuzione della deliberazione n. 136 del 24.10.2024, con determinazione n. 24 del 15.01.2025, è stata indetta apposita procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ed è stato approvato lo schema di avviso pubblico finalizzato ad

acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cutrofiano;

- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato:
 - a) sul Portale InPA, per il reclutamento del personale per la Pubblica Amministrazione raggiungibile al sito www.inpa.gov.it, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 ter del Dlvo 165 del 31 marzo 2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
 - b) all'Albo pretorio del Comune di Cutrofiano;
 - c) nella sezione “*Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso*”, ai sensi di quanto disposto dall'art. 189 del Dlvo n. 33 del 14.03.2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”

CONSIDERATO CHE

- al termine di scadenza di presentazione delle domande, fissato al 05.02.2025, è pervenuta per il tramite del portale inPA n. 1 domanda di partecipazione
- con determinazione n. 147 del 06.02.2024, è stato ammesso alla procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui alla determinazione n. 24/2025, ai sensi dell'art. 25 del vigente *Regolamento comunale sulle procedure per l'accesso all'impiego*, n. 1 candidato, con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione

RAMMENTATO CHE l'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta

DATO ATTO CHE occorre procedere all'espletamento del colloquio selettivo, secondo quanto disposto dal suindicato art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023 e, pertanto, si rivela necessario procedere all'individuazione e alla nomina dei componenti della Commissione esaminatrice

RILEVATO CHE l'art. 29 del vigente *Regolamento Comunale sull'Accesso agli impieghi*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 23.07.2021, demanda la nomina della Commissione a un provvedimento del Settore Amministrativo

ATTESO CHE

- l'art. 107 del Dlvo n. 267 del 18.08.2000- *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali* attribuisce ai dirigenti la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- ai sensi dell'art. 109 co. II del Dlvo n. 267 /2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 9 del Dpr n. 487/1994, recante il “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, disciplina la composizione delle commissioni esaminatrici e i requisiti dei componenti delle stesse;
- l'art 35 co. III lett. e del Dlvo 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, con riferimento alla composizione delle commissioni di concorso, prevede che le stesse siano formate da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- l'art 35 bis co. I lett a del Dlvo 165/2001 prevede che non possono far parte delle commissioni di concorso, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale

RAMMENTATO CHE il vigente Regolamento Comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 23.07.2021, all'art. 28 dispone che “*La commissione è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, ed è assicurata la presenza femminile, fatti salvi casi di oggettiva difficoltà a reperire tale componente. 3. Il*

Presidente della commissione è di norma individuato nel soggetto responsabile della struttura nella quale è collocato il posto messo a concorso. Nei concorsi per Posizioni Organizzative la presidenza spetta al Segretario comunale”

RILEVATO CHE

- l'articolo 57, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, le Pubbliche Amministrazioni riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e;
- ai sensi della suindicata disposizione, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni

RILEVATO CHE ai sensi di quanto disposto dall'art. 28 vigente Regolamento Comunale sull'Accesso agli impieghi:

- la commissione è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande ed è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, ed è assicurata la presenza femminile, fatti salvi casi di oggettiva difficoltà a reperire tale componente.
- il Presidente della commissione è di norma individuato nel soggetto responsabile della struttura nella quale è collocato il posto messo a concorso;
- per ogni commissione è previsto un segretario nominato tra i dipendenti dell'ente

RITENUTO, in ragione della normativa richiamata applicabile alla materia, di individuare quali componenti della Commissione i sig.ri di seguito indicati:

- Dott. Roberto Gentile, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Entrate dell'Ente, con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti, Segretario Comunale del Comune di Cutrofiano, con funzione di Componente;
- Dott.ssa Tatiana Maria Malorgio, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Amministrativo dell'Ente, funzionario E.Q., con funzione di componente;
- Dott.ssa Elisa Pizzola, Area istruttori in servizio presso il settore Amministrativo, con funzione di segretario verbalizzante

ACCERTATO CHE, al momento, fatte salve ulteriori verifiche, per i suindicati componenti non si configurano condizioni di incompatibilità rinvenienti dalle disposizioni di legge richiamate

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la composizione della Commissione di concorso rispetta l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti alle donne

RILEVATO CHE dal presente provvedimento non deriva alcun onere economico-finanziario per l'Ente in quanto non è prevista la corresponsione di alcun compenso per i componenti della Commissione esaminatrice

DATO ATTO CHE il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano

VISTI

- il D.P.R. n. 4897 del 1994 avente ad oggetto “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal DPR N. 82 del 16.06.2023;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03. 2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000- *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;
- il D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 e ss.mm.ii., recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023, convertito con modificazioni in Legge n. 74 del 21.06.2023 avente ad oggetto “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;
- il vigente *Regolamento comunale sulle procedure per l'accesso all'impiego* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 23.07.2021;
- il vigente Statuto comunale
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. **DI NOMINARE** la commissione esaminatrice per l'espletamento del colloquio selettivo relativo alla procedura per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, approvato con determinazioni n. 24 del 15.01.2025 come di seguito indicato:
 - Dott. Roberto Gentile, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Entrate dell'Ente, con funzioni di Presidente;
 - Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti, Segretario Comunale del Comune di Cutrofiano, con funzione di Componente;
 - Dott.ssa Tatiana Maria Malorgio, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Amministrativo dell'Ente, funzionario E.Q., con funzione di componente;
 - Dott.ssa Elisa Pizzola, Area istruttori in servizio presso il settore Amministrativo, con funzione di segretario verbalizzante
2. **DI DARE ATTO CHE**,
 - fatte salve ulteriori verifiche, per i suindicati componenti non si configurano condizioni di incompatibilità rinvenienti dalle disposizioni di legge richiamate
 - ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera a), del D.Lgs. 165/2001, la composizione della Commissione di concorso rispetta l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti alle donne;
 - il presente provvedimento, ai sensi del co. 5 1 bis del D.Lgs. 165/2001 sarà trasmesso alla Consiglieria di parità della Regione Puglia per le relative verifiche
3. **DI DARE ATTO CHE** dal presente provvedimento non deriva alcun onere economico-finanziario per l'Ente in quanto non è prevista la corresponsione di alcun compenso per i componenti della Commissione esaminatrice
4. **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento sarà pubblicato:
 - sul Portale InPA, per il reclutamento del personale per la Pubblica Amministrazione raggiungibile al sito www.inpa.gov.it;
 - all'Albo pretorio del Comune di Cutrofiano;
 - nel portale istituzionale dell'Ente;
 - nel portale istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso";
 - nella home page del portale istituzionale al seguente indirizzo <https://www.comune.cutrofiano.le.it/>.
5. **DI DARE ATTO CHE** il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Malorgio Tatiana Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.