



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Nr.158 - Registro di Settore del 28-03-2025

Nr.309 - Registro Generale del 28-03-2025

Oggetto: Stabilizzazione di n. 1 unità lavorativa in seguito a procedura avviata con determinazione n. 24 del 15.01.2025 ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Con i poteri conferiti con Decreto Sindacale n. 3/2024

PREMESSO CHE

- il Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con Decreti del 16 maggio 2022, ha approvato le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando di Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche, con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- con nota acquisita al Protocollo Generale al n. 6781 del 7.06.2022, l'Agenzia per la coesione territoriale ha comunicato il nominativo della professionalità assegnata al Comune di Cutrofiano con la quale instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con qualifica di personale non dirigenziale di categoria "D" del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022 si è proceduto all'assunzione del vincitore assegnato al comune di Cutrofiano con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di tre anni, con inquadramento in categoria D1 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, con profilo di "Istruttore Direttivo

Amministrativo/Contabile”, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’unione europea e nazionale, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi

RILEVATO CHE con deliberazione n. 136 del 24.10.2024, avente ad oggetto “*Modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e integrazione del PLAO - Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026.*”, la Giunta Comunale, in ragione delle esigenze di fabbisogno dell’Ente, ha ritenuto di procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale, assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall’art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con inquadramento nell’area dei funzionari e dell’E.Q. ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato 2023 a far data dal 1° marzo 2025 da assegnare al Settore Finanziario dell’Ente

DATO ATTO CHE

- in esecuzione della deliberazione n. 136 del 24.10.2024, con determinazione n. 24 del 15.01.2025, è stata indetta apposita procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell’art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione ed è stato approvato lo schema di avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cutrofiano;
- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato:
 - a) sul Portale InPA, per il reclutamento del personale per la Pubblica Amministrazione raggiungibile al sito www.inpa.gov.it, ai sensi di quanto previsto dall’art. 35 ter del Dlgo 165 del 31 marzo 2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
 - b) all’Albo pretorio del Comune di Cutrofiano;
 - c) nella sezione “*Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso*”, ai sensi di quanto disposto dall’art. 189 del Dlgo n. 33 del 14.03.2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- al termine di scadenza di presentazione delle domande, fissato al 05.02.2025, è pervenuta per il tramite del portale inPA n. 1 domanda di partecipazione (codice n. WE7HU4M59)

RILEVATO CHE con determinazione n. 147 del 06.02.2024, è stato ammesso alla procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell’art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, di cui alla determinazione n. 24/2025, ai sensi dell’art. 25 del vigente *Regolamento comunale sulle procedure per l’accesso all’impiego*, n. 1 candidato (codice domanda n. WE7HU4M59)

RAMMENTATO CHE l’art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta

RILEVATO CHE

- con determinazione n. 79 dell’11.02.2025 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice per l’espletamento del colloquio selettivo relativo alla procedura per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell’art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, approvato con determinazioni n. 24 del 15.01.2025 come di seguito indicato:
 - i. Dott. Roberto Gentile, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Entrate dell’Ente, con funzioni di Presidente;
 - ii. Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti, Segretario Comunale del Comune di Cutrofiano, con funzione di Componente;
 - iii. Dott.ssa Tatiana Maria Malorgio, funzionario E.Q. con incarico di P.O., Responsabile del Settore Amministrativo dell’Ente, funzionario E.Q., con funzione di componente;

- iv. Dott.ssa Elisa Pizzola, Area istruttori in servizio presso il settore Amministrativo, con funzione di segretario verbalizzante
- i componenti della Commissione giudicatrice hanno sottoscritto, all'atto dell'insediamento, apposita dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità dell'incarico e di conflitto di interessi, come da dichiarazioni agli atti della procedura, come risulta dal verbale n. 1 del 7 marzo 2025

DATO ATTO CHE in data 26.03.2025 la Commissione giudicatrice ha effettuato il colloquio selettivo, ha ritenuto idoneo il candidato con codice domanda n. WE7HU4M59, cui è stato attribuito il punteggio di 28/30, e ha trasmesso gli esiti della prova

VISTO il verbale n. 2 del 26.03.2025 della Commissione giudicatrice e riscontrata la regolarità del procedimento di selezione, che risulta conforme a quanto previsto dalla normativa vigente e dal *Regolamento Comunale sull'Accesso agli impieghi*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 23.07.2021

RITENUTO di approvare i verbali n. 1 del 7 marzo 2025 e n. 2 del 26 marzo 2025 della Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 79 dell'11.02.2025

RICHIAMATO l'art. 57 del vigente *Regolamento Comunale sull'Accesso agli impieghi*, che dispone che *“I candidati chiamati in servizio o dichiarati vincitori a seguito di selezione sono invitati, con comunicazione scritta, a firmare il contratto individuale di lavoro sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti e sono assunti in prova nel profilo professionale per il quale risultano vincitori?”*

RITENUTO, pertanto, di procedere, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, alla stabilizzazione del dipendente n. matr. 142 assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con contratto a tempo indeterminato e pieno nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 01.04.2025 e con assegnazione dello stesso al Settore Finanziario dell'Ente

RICHIAMATO l'art. 1 della Legge n. 296/2006 co. 557,557 bis e 557 quater e 562 che fissano i principi e i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale da parte dei comuni

DATO ATTO CHE

- il Responsabile del Settore Finanziario ha provveduto a determinare il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2025, ai sensi del DM 17 marzo 2020 sulla base degli ultimi tre rendiconti approvati (2021/2023);
- ai sensi dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020, il Comune di Cutrofiano appartiene alla fascia demografica E (popolazione al 31.12.2023 di n. 8.761 abitanti)

RILEVATO CHE sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%

ATTESTATO CHE, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021/2022/2023, il valore della soglia percentuale per il Comune di Cutrofiano è pari al 23,78 %

PRESO ATTO CHE tale valore è inferiore al valore soglia di virtuosità del 26,90%

RICHIAMATO il co. 2 dell'art. 4 D.M. 17 marzo 2020 a norma del quale: *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.5 del D.M del 17 marzo 2020 l'ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 25% ma, comunque, fino al raggiungimento del limite del valore soglia del 26,90%.

RILEVATO CHE la nuova assunzione rispetta i limiti di cui al DM 17 marzo 2020 e all'art. 1, comma 557, L.n. 296/06;

VERIFICATO, inoltre, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

DATO ATTO CHE la spesa contrattualmente prevista per la corresponsione degli emolumenti al lavoratore trova copertura sul Piano dei conti Integrato 1.01.01.01.002 Miss. 01 Progr. 03 cap. 320 *“Retribuzione personale settore finanziario”*

CONSIDERATO CHE l'instaurando rapporto di lavoro trova la sua regolamentazione nel contratto di lavoro che sarà sottoscritto con il dipendente e nel CCNL - Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del

comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 nel rispetto delle norme vigenti in materia

ATTESTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000, così come introdotto dall'art. 3, co. 5 del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174

DATO ATTO CHE il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano

VISTI

- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000- *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;
- il vigente CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali e in particolare il CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- il D.lgs n. 165 del 31 marzo 2001- *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. DI DARE ATTO CHE

- con deliberazione n. 136 del 24.10.2024, avente ad oggetto “*Modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e integrazione del PLAO - Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026.*”, la Giunta Comunale, in ragione delle esigenze di fabbisogno dell'Ente, ha ritenuto di procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale, assunto con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'E.Q- ex cat. D CCNL a tempo pieno e indeterminato 2023 a far data dal 1° marzo 2025 da assegnare al Settore Finanziario dell'Ente
- in esecuzione della deliberazione n. 136 del 24.10.2024, con determinazione n. 24 del 15.01.2025, è stata indetta apposita procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ed è stato approvato lo schema di avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cutrofiano

2. DI APPROVARE i verbali n. 1 del 7 marzo 2025 e n. 2 del 26 marzo 2025 della Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 79 dell'11.02.2025 nominata l'espletamento del colloquio selettivo relativo alla procedura per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con rapporto di lavoro subordinato presso il comune di Cutrofiano, ai sensi dell'art. 50 co. 17 bis del dl n. 13/2023

3. DI PROCEDERE alla stabilizzazione del dipendente n. matr. 142, assunto a tempo determinato con determinazione n. 327/625 del 08.07.2022, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50 co. 17 bis del Dl n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, con contratto a tempo indeterminato e pieno nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) CCNL comparto funzioni locali a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 01.04.2025 e con assegnazione dello stesso al Settore Finanziario dell'Ente

4. DI DARE ATTO CHE

- la predetta assunzione rispetta i limiti alla spesa del personale imposti dall'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 oltre che dall'art. 1, comma 557, legge 296/2006 e risulta coerente con il nuovo quadro normativo vigente di cui al DM del 17 marzo 2020;
- la spesa contrattualmente prevista per la corresponsione degli emolumenti al lavoratore trova copertura sul Piano dei conti Integrato 1.01.01.01.002 Miss. 01 Progr. 03 cap. 320 “*Retribuzione personale settore finanziario*”

5. DI STABILIRE CHE l'instaurando rapporto di lavoro trova la sua regolamentazione nel contratto di lavoro che sarà sottoscritto con il dipendente e nel CCNL - *Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021*

6. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale
7. **DI TRASMETTERE**, ai sensi dell'art.184 comma 3 del *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*, la presente determinazione al Responsabile del Settore finanziario per gli adempimenti di competenza
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento sul portale istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente
9. **DI DARE ATTO CHE**, il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano.

Il Responsabile del Procedimento

**Il Responsabile del Settore
Malorgio Tatiana Maria**

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.