



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Nr.91 - Registro di Settore del 18-02-2025

Nr.166 - Registro Generale del 18-02-2025

Oggetto: Indennità di risultato Responsabili di Settore incaricati di posizione organizzativa - Anno 2023. Liquidazione

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

con i poteri conferitigli dal decreto sindacale n. 3/2025

PREMESSO CHE

- la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D. Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il ruolo e la funzione dell'Ente locale hanno subito una profonda innovazione nel contesto del rinnovo generale della pubblica amministrazione attuato dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 133/2008 ed in ultimo dal D.Lgs. 150/2009 (così detta riforma Brunetta);
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche con delibera n. 121/2010 ha stabilito che l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, non trova applicazione nei Comuni stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs. anzidetto, per cui rientra nella discrezionalità dei singoli Enti la scelta di costituire o meno l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione);
- l'Amministrazione Comunale ha ritenuto di non costituire l'O.I.V. bensì di nominare il Nucleo di Valutazione, come negli anni precedenti, sia per ragioni di contenimento della spesa che per la celerità e semplificazione delle procedure;
- in tal senso con decreto sindacale n. 31/2016, si è proceduto, previo avviso pubblico, alla nomina del nucleo di valutazione;
- nell'avviso su richiamato si stabiliva che i componenti del Nucleo di Valutazione restano in carica per tutta la durata del mandato amministrativo del Sindaco fino alla nomina dei nuovi componenti

ATTESO CHE con decreto sindacale n. 9 in data 19/05/2021 si nominava il Nucleo di Valutazione del Comune di Cutrofiano composto dai seguenti signori:

- Dott. Davide Scrimieri – Componente esterno con funzioni di Presidente,
- Dott. Antonio Guido – Componente esterno;
- Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti– Segretario Generale – Componente interno;

VISTO, in particolare, l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il “*ciclo di gestione della performance*” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla susseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia l'interno che all'esterno dell'Amministrazione

DATO ATTO CHE

- in applicazione di quanto disposto dall'anzidetto D. Lgs. 150/2009, art. 10 e 15, la Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 186 del 09.12.2011 ha adottato il Piano della Performance per il triennio 2011/2013 comprensivo degli obiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli obiettivi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti e dei Responsabili di Settore, suscettibile di adeguamento ed aggiornamento annuale;
- con deliberazione n. 156 dell'11.10.2023, la Giunta Comunale ha adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione- PIAO strutturato in 4 sezioni;
- la sezione 2.02 del Piao riguarda il sistema di misurazione e valutazione della performance e gli obiettivi per l'anno 2023

VISTO l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 che disciplina gli incarichi di elevata qualificazione e la retribuzione di posizione e di risultato

RICHIAMATI:

- la deliberazione di G.C. n. 75 del 24/05/2019 con cui si è approvato il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- le schede di valutazione/pesatura delle posizioni organizzative predisposte dal Nucleo di Valutazione e la successiva rideterminazione fino a nuovo provvedimento dei corrispettivi di indennità di posizione a favore dei titolari di p.o. così come proposti dal N.d.V.e precisamente:
 - a) Settore Tecnico € 11.000,00;
 - b) Settore Vigilanza € 11.000,00;
 - c) Settore Edilizia e A.P. € 9.000,00;
 - d) Settore Entrate € 9.000,00;
 - e) Settore Ragioneria € 9.000,00;
 - f) Settore Amministrativo € 9.0000,00

RICHIAMATI, altresì,

- Part. 50 del Dlvo n. 267 del 18.08.2000- *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali* , che definisce le competenze del Sindaco;
- gli artt. 107 e 109 del Dlvo n. 267 del 18.08.2000- *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali* che disciplinano la dirigenza negli enti locali e il conferimento di funzioni dirigenziali

VISTI

- il decreto n. 1 del 01.03.2023 di conferma degli incarichi di Responsabile di Settore ai dipendenti comunali come di seguito indicati, e della titolarità della Posizione Organizzativa (oggi incarichi di Elevata Qualificazione):
 - Responsabile del Settore Tecnico Arch. Gianluigi Russo
 - Responsabile del Settore Edilizia e Attività Produttive Geom. Ferruccio Campa
 - Responsabile del Settore Finanziario Rag. Lorenzo Ligori
 - Responsabile del Settore Entrate Dott. Roberto Gentile
 - Responsabile del Settore Vigilanza Commissario Capo dott. Mino Durante
 confermando agli stessi le retribuzioni di posizione in godimento;
- il decreto sindacale n. 26 in data 10/11/2020 di conferma dell'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo alla Dott.ssa Silvia Romano, già attribuito, da ultimo, con decreto commissariale n. 11/2020, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa, al fine di dare continuità all'attività amministrativa, fino al 13/11/2021, e con retribuzione di posizione pari ad € 7.500,00 per 30 ore settimanali, su base annua e per tredici mensilità;
- il successivo decreto n. 11 in data 15/11/2021 di proroga dell'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo alla Dott.ssa Silvia Romano, già attribuito, da ultimo, con decreto sindacale n. 26/2020, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa, al fine di dare continuità all'attività amministrativa, precisando che il contratto si intenderà concluso alla data dell'assunzione del vincitore del concorso

VISTO l'art. 5 del disciplinare per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione per il controllo interno e di gestione del Comune, approvato dal Commissario Straordinario, con provvedimento n.94 emesso in data 10 aprile 2001 e ss. mm. ed ii.;

ACCERTATO dallo stesso disciplinare che la valutazione del personale è effettuata dal Sindaco a seguito dei risultati e delle verifiche condotte dal Nucleo di valutazione dopo aver esaminato i parametri di raggiungimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati;

VISTA la "Relazione sul sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale e organizzativa -anno 2023 - predisposta dal Nucleo di Valutazione e inviata al Sindaco prot. n. 21.01.2025 prot. n. 943, contenente le valutazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi individuali dei responsabili di settore e dei comportamenti organizzativi per l'anno 2023;

DATO ATTO CHE le valutazioni finali espresse dal Nucleo di Valutazione sono state partecipate a tutti i Responsabili di Settore

VISTO il Decreto n. 4 emesso dal Sindaco in data 05/02/2025 avente ad oggetto: "Indennità di risultato ai responsabili di settore incaricati di posizione organizzativa anno 2023" con cui lo stesso prende atto delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale e organizzativa – anno 2023 – predisposta dal Nucleo di Valutazione, contenente le valutazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi individuali dei responsabili di settore e dei comportamenti organizzativi per l'anno 2023

DATO ATTO CHE la retribuzione di risultato viene liquidata, relativamente all'anno 2023, in base alla collocazione del punteggio finale nelle fasce di merito sotto indicate:

FASCE DI MERITO	PUNTEGGIO FINALE
25%	95-100
22%	90-94
19%	85-89
16%	80-84
13%	75-79
0	MENO di 75

RITENUTO dare immediata esecuzione al menzionato Decreto Sindacale;

DATO ATTO CHE è stato formalmente richiesto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art.147 bis del T. U. E. L. n.267/2000 e l'attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.151 comma 4 del decreto legislativo n.267/2000 e ss. mm. ed ii;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 – “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;
- i CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali, per quanto ancora vigenti;
- il vigente Statuto comunale
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 14 dal Consiglio Comunale in data 6 luglio 2012 e l'art.183 comma 9 del decreto legislativo n.267 del 18/8/2000;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

- 1. DI DARE** immediata esecuzione al Decreto n. 4 emesso dal Sindaco in data 05/02/2025;
- 2. DI LIQUIDARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), l'indennità di risultato ai responsabili di posizione organizzativa in carica nell'anno 2023 secondo le fasce di merito sopra indicate in relazione al punteggio finale ottenuto, così come appresso indicato:
 - a)** Settore Amministrativo - retto dalla Dott.ssa Silvia Romano– l'indennità di posizione € 7.500,00 – punteggio finale 95,02 – fascia di merito 25%- Indennità € 1.875,00 da imputare sul cap. 60 del bilancio corrente, gestione RR. PP. 2024;
 - b)** Settore Tecnico - retto dall'Arch. Gianluigi RUSSO - indennità di posizione € 11.000,00 - punteggio finale 94,88 fascia di merito 25% - Indennità € 2.750,00 da imputare sul cap.330 del bilancio corrente, gestione RR. PP. 2023;
 - c)** Settore Edilizia ed Attività Produttive - retto dal geom. Ferruccio CAMPA - indennità di posizione € 9.000 - punteggio finale 94,81 fascia di merito 25% Indennità € 2.250,00 da imputare sul cap.385 del bilancio corrente gestione RR. PP. 2024;
 - d)** Settore Ragioneria - retto dal rag. Lorenzo LIGORI - indennità di posizione € 9.000 - punteggio finale 94,85 fascia di merito 25% - Indennità € 2.250,00 da imputare sul cap. 320 del bilancio corrente, gestione RR. PP. 2024;
 - e)** Settore Entrate - retto dal dr. Roberto GENTILE - indennità di posizione € 9.000 - punteggio finale 95,22 – fascia di merito 25% - Indennità € 2.250,00 da imputare sul cap. 345 del bilancio corrente, gestione RR. PP. 2024;
 - f)** Settore Vigilanza - retto dal Dott. Mino Durante, - indennità di posizione € 11.000,00 - punteggio finale 95,64 fascia di merito 25% - Indennità € 2.750,00 da imputare sul cap.900 del bilancio corrente, gestione RR. PP. 2024.
- 3. DI TRASMETTERE**, ai sensi dell'art.184 comma 3 del T. U. E. L., il presente atto al Responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.
- 4. DI DARE ATTO CHE**
 - esiste disponibilità sui capitoli di spesa innanzi indicati;
 - la spesa liquidata con il presente atto è disponibile, in conformità all'art. 183 del D.Lgs. n. 267 del 2000, ed è certa, liquida ed esigibile;
 - in adempimento a quanto disposto dalla normativa in materia di vincoli di finanza pubblica, la spesa liquidata con la presente determinazione risulta compatibile con ogni vincolo vigente in materia di finanza pubblica;
 - le obbligazioni giuridiche di cui al presente atto sono venute in scadenza nell'esercizio 2023, poiché relative a emolumenti previsti per il predetto anno;
 - non risultano a questo ufficio provvedimenti esecutivi e/o pignoramenti disposti dall'autorità giudiziaria a carico dei Beneficiari;
 - in adempimento a quanto disposto dall'art. 20 del D.lgvo n. 33/2013, il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cutrofiano, nell'apposita sezione di “Amministrazione trasparente”

- il sottoscritto Responsabile, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cutrofiano e che né il Responsabile del procedimento né il Responsabile Unico del Procedimento ha comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa.

Il Responsabile del Procedimento
Giannotta Cinzia

Il Responsabile del Settore
Malorgio Tatiana Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.