

COMUNE DI CUTROFIANO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI
CUTROFIANO**

DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti – Presidente

Per la parte Sindacale

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL – Funzione Pubblica: ///

CISL: Giacomo Cardinale

UIL: ///

I componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Coli Daniela

Piera Meleleo

Cinzia Riccardi

Lucia Mangia

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 203 del 20.12.2022 ad oggetto: "*Costituzione Fondo Risorse decentrate – Anno 2022 – Direttive alla delegazione trattante*";

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglata in data 23.12.2022, a conclusione delle trattative avviate nei giorni 20 e 21 dicembre, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla Delegazione trattante di parte sindacale;

VISTA la relazione illustrativa tecnico – finanziaria redatta in data 27.12.2022 dal Responsabile del Settore Amministrativo in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012, dalla quale si evince che i costi sono compatibili con i vincoli del bilancio contenuti nelle leggi in materia;

VISTO il parere del 28.12.2022 assunto al Prot.15462 del 28.12.2022 con il quale l'Organo di Revisione del Comune di Cutrofiano attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed esprime parere favorevole alla suddetta ipotesi di accordo a valere per l'esercizio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. ~~203~~²⁰⁴ in data 29.12.2022 con cui si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022;

Tanto premesso

In data **30 DICEMBRE 2022**, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comune di Cutrofiano per l'anno 2022, nel testo già firmato in data 23 dicembre 2022, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

COMUNE DI CUTROFIANO

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Indice

Art. 1 Decorrenza e durata

Art. 2 Lavoro Straordinario

Art. 3 Risorse Decentrate

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro(art.10 CCDI 2019-2021)

Art. 5 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 11 CCDI 2019-2021)

Art. 6 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 12 CCDI 2019-2021)

Art. 7 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 13 CCDI 2019-2021)

Art. 8 Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 14 CCDI 2019-2021)

Art. 9 Indennità di reperibilità (art.18 CCDI 2019-2021)

Art. 10 Indennità di Turno (art.19 CCDI 2019-2021)

Art. 11 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno (Art.20 CCDI 2019-2021)

Art. 12 Premi correlati alla Performance (art.7 CCDI 2019-2021)

Art.13 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge(art.17 CCDI 2019-2021)

Art.14 Progressione Economica Orizzontale (Art.8 CCDI 2019-2021)

Art.15 Disposizioni finali

Allegati:

Allegato 1 – Dimostrazione del Fondo

Allegato 2 - Sintesi Utilizzo delle risorse

COMUNE DI CUTROFIANO

Art. 1 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione espressamente indicata dallo stesso contratto per il periodo dal 1° gennaio – 31 dicembre 2022. Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Accordo annuale.

Art. 2 Lavoro Straordinario

Per l'anno 2022 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata la stessa somma destinata a tale istituto per l'anno precedente, ossia € 10.000,00.

Tale somma è ripartita tra i settori in cui si compone l'organizzazione del Comune di Cutrofiano nel seguente modo:

Segreteria	€ 1.000,00
Sett. Entrate	€ 500,00
Sett. Finanziario	€ 500,00
Sett. Tecnico	€ 1.200,00
Sett. Edilizia e A.P.	€ 500,00
Anagrafe	€ 1.300,00
Sett. Vigilanza	€ 5.000,00
TOTALE	€ 10.000,00

Art. 3 Risorse Decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, di cui al dettaglio dell'Allegato 2 al presente contratto, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo (progressioni economiche storiche e indennità di comparto), ammontano ad **€ 50.533,73**.
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro (art.16 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori per il personale delle categorie A, B, C, D per come definite all'art. 16 del CCDI 2019-2021.
2. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è pari ad € 1,00/giorno per i casi a) e b) e minimo € 1,50 per il caso c).
3. La presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio nell'arco del mese.
4. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui l'attività è prestata sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.
5. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Condizioni di lavoro	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttori/Collab/esecutori/add.serv.vari	C/B/A	Disagio per particolari tipi di utenza	2	€ 1/giorno	€ 660,00
Operai/autisti/messo	B	Esposiz. rischio	0	€ 1/giorno	
Economo	C	Maneggio valori	1	€ 1,50/giorno	€ 340,00

COMUNE DI CUTROFIANO

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 1.000,00**

Art. 5 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 18 CCDI 2019-2021)

Non vi sono indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2022.

Art. 6 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo pari ad € 350,00 annui;
2. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale cui è stata attribuita con atto formale una delle seguenti qualifiche:

Qualifica	Categoria	N°presunto addetti	
Ufficiale Stato Civile/Elettorale	B/C/D	4 (2 fino alla data di pensionamento)	€ 1.400,00
Responsabile tributi			
Archivisti informatici	B/C	2	€ 700,00
Addetti all'URP			
Addetto protezione civile	C/D	2	€ 700,00

3. La presente indennità non è cumulabile con l'indennità di cui al precedente art. 5. Nel caso ricorrano entrambi le fattispecie, al dipendente competerà quella di importo maggiore.
4. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi.
5. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 2.800,00**.

Art. 7 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è destinata a compensare la prestazione lavorativa in via ordinaria e continuativa del personale della Polizia Locale in servizi esterni di vigilanza in strada.
2. Il valore di tale indennità è pari ad € 1,00/giorno ed è erogata mensilmente sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Servizio/Comandante, il quale attesterà lo svolgimento in via ordinaria e continuativa di cui al comma 2 dell'art. 19 del CCDI 2019-2021 da parte del dipendente beneficiario.
3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo Professionale	Categoria	N°presunto addetti
Agente Polizia Locale	C	4

COMUNE DI CUTROFIANO

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 1.000,00

Art. 8 Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 20 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è destinata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale inquadrato nelle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa.
2. Il personale beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di cui all'art. 20 del CCDI 2019-2021.
3. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata in ragione mensile.
5. Per l'anno 2022 si conviene di non destinare alcuna somma alla remunerazione di detto istituto.

Art. 9 Indennità di reperibilità (art.24 CCDI 2019-2021)

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.
3. Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore. Detta somma è raddoppiata ed è quindi pari ad € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva.
4. Il servizio di pronta reperibilità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore, in tal caso la relativa indennità è corrisposta in proporzione alla durata oraria con una maggiorazione del 10%.
5. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Are di pronta reperibilità/profili	Cat.	N°presunto addetti	
Istruttori/Coll.Stato civile	C/B	2	1.850,00
Istruttori Pol.Loc.	C	0	

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 1.850,00

Art. 10 Indennità di Turno (art.25 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità compete al personale del Servizio Polizia Locale, quale unico servizio con personale in turno, così come individuato dall'art. 25 del CCDI 2019-2021.
2. L'erogazione della stessa indennità avverrà mensilmente nel mese successivo a quello della prestazione lavorativa, previa individuazione, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, del personale avente diritto in base ai criteri di cui al richiamato art. 25 del CCDI 2019-2021 e all'organizzazione del lavoro.
3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo Professionale	Cat.	N°presunto addetti
Istruttori Polizia Locale	C	2 t.p. + 4 p.t. (ratei per cessati/nuove assunzioni 2022)

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 9.000,00

COMUNE DI CUTROFIANO

Art. 11 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

1. Al personale che, per particolari esigenze di servizio, è chiamato a svolgere lavoro festivo, notturno e festivo notturno compete la corrispondente maggiorazione oraria di cui al CCNL 21/05/2018.
2. L'erogazione di tale trattamento avverrà mensilmente sulla base della comunicazione del singolo Responsabile del servizio circa le prestazioni rese dai dipendenti interessati.
3. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 100,00**

Art. 12 Premi correlati alla Performance (art.13 CCDI 2019-2021)

1. All'attribuzione dei premi correlati alla performance viene destinata la somma residua presumibile di **€ 19.783,73**. Tale importo sarà suddiviso tra i Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio. Il budget di servizio sarà ulteriormente suddiviso tra premi correlati alla performance organizzativa e premi collegati alla performance individuale. La distribuzione dei premi correlati alla performance (premi performance organizzativa, premi performance individuale e maggiorazione del premio individuale) tra il personale del singolo servizio avverrà secondo i criteri di cui all'art. 13 del CCDI 2019 – 2021 e secondo le modalità di cui alla Tab. A allegata al CCDI 2019-2021, previa valutazione di ciascun dipendente secondo il sistema di misurazione delle performance contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione G. C. n. 171 del 28.10.2022.
2. L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà, di norma, entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Art.13 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge(art.23 CCDI 2019-2021)

1. L'art. 23 del CCDI 2017-2019 indica le fattispecie riconducibili ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21/05/2018 e ne elenca le casistiche che si intendono automaticamente collegate alle relative regolamentazioni/disposizioni che ne disciplinano l'erogazione.
2. In particolare, gli incentivi per funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016, fattispecie più ricorrente, sono al momento quantificabili in € 32.984,94.

Art.14 Progressione Economica Orizzontale (Art.14 CCDI 2019-2021)

1. La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie è disciplinata all'art.14 del CCDI 2019-2021.
2. Annualmente, in sede di CCDI – accordo annuale, è ripartita la percentuale di personale appartenente ad ogni categoria cui attribuire, in modo selettivo, la progressione economica nel limite delle risorse disponibili per tale istituto.
3. Per il 2022 si conviene di finanziare la Progressione economica orizzontale nella misura del 50% degli aventi diritto per tutte le categorie presenti (B, C e D).

Art.15 Disposizioni finali

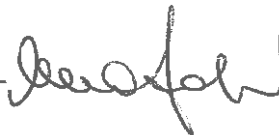
1. Si conviene di utilizzare eventuali risparmi che dovessero scaturire dallo scostamento tra il finanziamento previsto per gli istituti di cui agli articoli da 4 a 11 e l'applicazione degli stessi istituti al personale per incrementare le risorse destinate ai premi correlati alla performance.
2. Per quanto non previsto nel presente Accordo annuale si rimanda al CCDI 2019-2021, al CCNL del 21/05/2018 ed ai Contratti Collettivi Nazionali nel tempo vigenti.

Cutrofiano, lì 30/12/2022

COMUNE DI CUTROFIANO

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

F.to Presidente Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti -



LA DELEGAZIONE SINDACALE

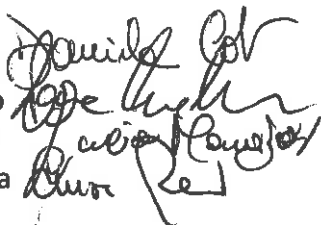
RSU

Coli Daniela

Piera Meleleo

Lucia Mangia

Riccardi Cinzia



Rappresentanti Sindacali Territoriali CGIL – CGIL Funzione Pubblica:

CGIL – Funzione Pubblica: //

CISL: Giacomo Cardinale

UIL: ///



