



COMUNE DI CUTROFIANO  
PROVINCIA DI LECCE



**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>Numero 173</b>	<b>OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024. Modifica</b>
<b>Data 04-11-2022</b>	

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di novembre alle ore 12:30, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

<i>Melissano Luigi</i>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>TARANTINI Aldo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>BANDELLO Stefano</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>COLI' Maria Lucia</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>BLANCO Alessandra</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

**Presenti n. 5 Assenti n. 0**

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. Melissano Luigi, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

---

*In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :*

**Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto**

**Il Responsabile del Servizio  
f.to Romano Silvia**

**Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto**

**Il Responsabile del Servizio  
f.to LIGORI LORENZO**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE** con deliberazione n.77 del 29.05.2022, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della attestata inesistenza di situazioni di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 che prevedeva nello specifico per l'anno 2022:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>CAT.</b>	<b>DECORRENZA</b>	<b>Modalità</b>
Trasformazione orario n. 3 dipendenti (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 30 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile	C/1	01.12.2022	Selezione pubblica
Assunzione a tempo indeterminato e parziale 25 ore di n. 1 Assistente Sociale	D/1	01.10.2022	Mobilità/Selezione pubblica

**VISTE** le successive delibere di Giunta Comunale di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, n. 97 del 30.06.2022 e n. 103 del 08.07.2022, a seguito delle quali per l'anno 2022 la programmazione risulta quella di seguito indicata:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>CAT.</b>	<b>DECORRENZA</b>	<b>Modalità</b>
Trasformazione orario n. 1 dipendente (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.09.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 30 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile	C/1	01.12.2022	Selezione pubblica

Assunzione a tempo indeterminato e parziale 25 ore di n. 1 Assistente Sociale	D/1	01.10.2022	Mobilità/Selezione pubblica
Proroga assunzione a tempo determinato e parziale (n.12 ore settimanali) di n. 3 Agenti di Polizia Locale	C/1	01.07.2022 – 30.09.2022	Utilizzo graduatoria altri Enti/Art. 92 TUEL
Assunzione a tempo pieno e determinato n.1 Istruttore Direttivo	D/1	10.07.2022 e per 36 mesi	Procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021)
Assunzione a tempo pieno e determinato n.1 Istruttore Direttivo Tecnico	D/1	2022 e per 36 mesi	Contratto di collaborazione ai sensi dell'art.11 D.L-36/2022 così come modificato a seguito della conversione nella legge 29 giugno 2022, n. 79

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 14.09.2022 con la quale si è formulato **indirizzo** al Responsabile del Servizio Risorse Umane affinché proceda al reclutamento della figura di un Funzionario Tecnico (FT) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione con profilo professionale **“profilo Junior, con esperienza lavorativa fino a tre anni”**, con contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**DATO ATTO** che il reclutamento in questione, per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020), avviene «in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente» e «con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 delle Regioni Meridionali» e non rileva, poiché finanziato integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale;

**DATO ATTO:**

- che delle n. 2 cessazioni di personale dipendente, ovvero n. 2 Istruttori amministrativi, Cat. C3, in servizio a tempo pieno 36 ore settimanali presso i Servizi Demografici/Stato Civile/Elettorale, una è già intervenuta con decorrenza 1.10.2022, la seconda avrà decorrenza 01.11.2022 (ultimo giorno di servizio 31 ottobre), attualmente in congedo ordinario per la fruizione delle ferie residue non godute;
- che fine di non pregiudicare la continuità ed il buon andamento dell'azione amministrativa, anche in ragione dei numerosi adempimenti di legge richiesti per i vari servizi, l'Ufficio in questione ha necessità di implementare il personale ivi addetto;

**CONSIDERATO** che con nota acquisita in data 20.09.2022 prot.n. 11110 un dipendente a tempo indeterminato e pieno Cat. C1 in servizio presso il Settore Vigilanza, con profilo professionale di agente di P.M., ha presentato istanza di mobilità volontaria interna, chiedendo il trasferimento presso l'Ufficio Anagrafe/Stato Civile;

**DATO ATTO** che, relativamente alla richiesta di cui sopra, è stata data informativa alle R.S.U. e ai rappresentanti territoriali sindacali (prot.n. 11524/2022) e sono stati, altresì, acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Settore Vigilanza e del Responsabile del Settore Amministrativo (rispettivamente settore di provenienza e settore di destinazione) secondo quanto previsto dal “Regolamento comunale recante i criteri di mobilità interna” (prot.n. 12249 del 13.10.2022);

**DATO ATTO** che il Responsabile del Settore Vigilanza, Comandante Dott. Mino Durante, ha comunque rappresentato all'Amministrazione Comunale l'opportunità di garantire, a seguito del trasferimento per mobilità interna del suddetto Agente di P.L., l'attuale dotazione organica del Comando mediante l'assunzione di altro personale;

**ATTESO** che la procedura concorsuale per la copertura di n.2 posti di Agenti di P.L. a tempo indeterminato e part-time 18 ore si è conclusa con l'approvazione della graduatoria finale di merito, con determinazione n. 388 del 12.08.2022, e l'assunzione dei classificati al primo e al secondo posto;

**RITENUTO** di poter garantire, come richiesto dal Comandante Dott. Durante, l'attuale dotazione organica del Comando compensando il trasferimento per mobilità interna, n. 1 unità di Cat. C1 a tempo pieno h 36, con

l'assunzione n. 2 Agenti di P.L. a tempo indeterminato e part-time 18 ore, mediante lo scorrimento della graduatoria e, previo espletamento della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

**RILEVATO** che in corso d'anno è consentita l'eventuale modifica sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**ATTESO**, per le ragioni di cui sopra, che si rende necessario modificare la programmazione dei fabbisogni di personale approvata con deliberazione n. 77 del 29.05.2022 e successivamente modificata con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 97 del 30.06.2022 e n. 103 del 08.07.2022;

**DATO ATTO** che l'assunzione di una delle due unità con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, programmata con Delibera di Giunta Comunale n. 77/2022, si intende coperta mediante procedura di mobilità interna;

**RILEVATO** che la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, risultante dal presente provvedimento non comporta alcuna variazione di spesa;

**RICHIAMATI** i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

**DATO ATTO** che:

- il Responsabile del Settore Finanziario ha provveduto a determinare il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 sulla base dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati (2019/2021);
- ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Cutrofiano appartiene alla fascia demografica E (popolazione al 31.12.2021: n. 8.884 abitanti);

**RILEVATO** che sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%;

**VERIFICATO** che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019/2020/2021, il valore della soglia percentuale per il Comune di Cutrofiano è pari al 24,25 come verificabile dal prospetto allegato alla presente delibera (All. 1);

**PRESO ATTO** che tale valore è inferiore al valore soglia di virtuosità del 26,90%;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art.5 del D.M del 17 marzo 2020 l'ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 24% ma, comunque, fino al raggiungimento del limite del valore soglia del 26,90%.

**VERIFICATO**, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**CONSIDERATO**, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**ATTESO** che questo Ente registra un rapporto popolazione/dipendenti al 31.12 u.s. inferiore al valore medio definito dal DM 10 aprile 2017 e pari, per la classe demografica di riferimento, a 1/159;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 5/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari opportunità. Triennio 2021/2023;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.52 del 20.03.2002 e s.m.i.;

**RICHIAMATO**, altresì, il C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018, per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** il parere in data 31.10.2022 prot. n. 13075 con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dai responsabili di servizio sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267;

**VISTI:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visti** gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi

**DELIBERA**

- 1) MODIFICARE**, per le ragioni esplicitate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione n. 77 del 29.05.2022 e successivamente modificato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 97 del 30.06.2022 e n. 103 del 08.07.2022n. 77/2022, come segue:

**Anno 2022**

<b>DIPENDENTE</b>	<b>CAT.</b>	<b>DECORRENZA</b>	<b>Modalità</b>
Trasformazione orario n. 1 dipendente (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.09.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 30 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile	C/1	01.12.2022	Selezione pubblica
Assunzione a tempo indeterminato e parziale 25 ore di n. 1 Assistente Sociale	D/1	1.12.2022	Mobilità/Selezione pubblica
Proroga assunzione a tempo determinato e parziale (n.12 ore settimanali) di n. 3 Agenti di Polizia Locale	C/1	01.07.2022 – 30.09.2022	Utilizzo graduatoria altri Enti/Art. 92 TUEL
Assunzione a tempo pieno e determinato n.1 Istruttore Direttivo	D/1	10.07.2022 e per 36 mesi	Procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021)
Assunzione a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali di n. 2 Agenti Polizia Locale	C/1	12.12.2022	Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 388 del 12.08.2022 - previo espletamento della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001

**ANNO 2023**

**///////**

**ANNO 2024**

**///////**

- 2) **DI DARE ATTO** che detta modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 risulta coerente con i vincoli in materia di spese per il personale e con il nuovo quadro normativo vigente di cui al D.M. del 17 marzo 2020 e non comporta variazioni di spesa rispetto alla precedente programmazione;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'All. 1) costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) **DI PUBBLICARE** la presente modifica del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) **DI TRASMETTERE** la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

**Il Sindaco**  
**Melissano Luigi**

**Il Segretario Comunale**  
**FOGGETTI MARIA ANTONIETTA**