



COMUNE DI CUTROFIANO
PROVINCIA DI LECCE



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 103	OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifica
Data 08-07-2022	

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di luglio alle ore 12:30, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

<i>Melissano Luigi</i>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>TARANTINI Aldo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>BANDELLO Stefano</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>COLI' Maria Lucia</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>BLANCO Alessandra</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. Melissano Luigi, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA**

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to LIGORI LORENZO**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n.77 del 29.05.2022, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della attestata inesistenza di situazioni di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, che prevedeva, tra l'altro, la trasformazione oraria di n. 3 dipendenti, cat. B1, da part -time 25 ore a tempo pieno 36 ore, con decorrenza 01.12.2022;

CONSIDERATO:

- che le cessazioni di n. 2 unità di personale dipendente, ovvero n. 2 Istruttori amministrativi, Cat. C3, in servizio a tempo pieno 36 ore settimanali presso i Servizi Demografici/Stato Civile/Elettorale, avranno decorrenza n. 1 dal 1.10.2022 (ultimo giorno di servizio 30 settembre) e n. 1 dal 01.11.2022 (ultimo giorno di servizio 31 ottobre);
- che entrambi i dipendenti, entro la rispettiva data indicata per il collocamento a riposo, dovranno fruire dei giorni di ferie maturati e non goduti;
- che, al fine di non pregiudicare la continuità ed il buon andamento dell'azione amministrativa, l'Ufficio in questione avrà necessità di garantire, già a partire dal 1settembre p.v., la presenza full time delle unità di personale ivi addette;
- che per tale motivo, per una unità di Cat. B, in servizio presso i Servizi Demografici/Stato Civile/Elettorale, appare opportuno anticipare al 01.09.2022 l'aumento orario, da 25 a 36 ore settimanali, programmato per il 01.12.2022;

ATTESO:

- che con nota acquisita al Protocollo Generale del Comune di Cutrofiano n. 6781 del 7.06.2022, l'Agenzia per la coesione territoriale ha comunicato che, con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative al bando di concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, per l'assunzione delle professionalità necessarie alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- il Comune di Cutrofiano risulta assegnatario di n. 2 (due) unità di Cat. D1, da assumere per 36h settimanali e a tempo determinato per 36 mesi, con oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in applicazione del DPCM del 30 marzo 2021 e in deroga ai limiti di spesa del personale;
- che le risorse complessive assegnate al Comune di Cutrofiano per l'assunzione delle predette due unità ammontano a € 76.732,46 annue (supplemento ordinario n. 22 alla gazzetta Ufficiale del 31.05.2021);
- che con la suddetta nota l'Agenzia comunicava il nominativo di una unità selezionata all'esito della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021), da assumere entro il 10 luglio p.v. con contratto a tempo determinato, mentre per la seconda unità l'Ente potrà attivare direttamente un contratto di collaborazione ai sensi dell'art.11 D.L- 36/2022 così come modificato a seguito della conversione nella legge 29 giugno 2022, n. 79;

ATTESO che il Comune di Cutrofiano intende attuare il miglior assetto funzionale della struttura organizzativa in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

CONSIDERATI, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RILEVATO che in corso d'anno è consentita l'eventuale modifica sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

ATTESO, per le ragioni di cui sopra, che si rende necessario modificare la programmazione dei fabbisogni di personale approvata con deliberazione n. 77 del 29.05.2022;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 06/07/2022 avente ad oggetto "Variazione urgente al Bilancio di previsione 2022/2024";

RICHIAMATI i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Cutrofiano appartiene alla fascia demografica E (popolazione al 31.12.2021: n. 8.884 abitanti);

RILEVATO che sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%;

VERIFICATO che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019/2020/2021, il valore della soglia percentuale per il Comune di Cutrofiano è pari al 24,25 come verificabile dal prospetto allegato alla presente delibera (All. 1);

PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore soglia di virtuosità del 26,90%;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.5 del D.M del 17 marzo 2020 l'ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 24% ma, comunque, fino al raggiungimento del limite del valore soglia del 26,90%.

VERIFICATO, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

ATTESO che questo Ente registra un rapporto popolazione/dipendenti al 31.12 u.s. inferiore al valore medio definito dal DM 10 aprile 2017 e pari, per la classe demografica di riferimento, a 1/159;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 5/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari opportunità. Triennio 2021/2023;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.52 del 20.03.2002 e s.m.i.;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018, per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il parere in data 07.07.2022 prot. n. 8233 con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili di servizio sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

- il D.M. 17 marzo 2020;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) MODIFICARE**, per le ragioni esplicitate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione n. 77/2022 e successivamente modificato con Delibera di Giunta Comunale n.97/2022 come segue:

Anno 2022

DIPENDENTE	CAT.	DECORRENZA	Modalità
------------	------	------------	----------

Trasformazione orario n. 1 dipendente (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.09.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part –time 30 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile	C/1	01.12.2022	Selezione pubblica
Assunzione a tempo indeterminato e parziale 25 ore di n. 1 Assistente Sociale	D/1	01.10.2022	Mobilità/Selezione pubblica
Proroga assunzione a tempo determinato e parziale (n.12 ore settimanali) di n. 3 Agenti di Polizia Locale	C/1	01.07.2022 – 30.09.2022	Utilizzo graduatoria altri Enti/Art. 92 TUEL
Assunzione a tempo pieno e determinato n.1 Istruttore Direttivo	D/1	10.07.2022 e per 36 mesi	Procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021)
Assunzione a tempo pieno e determinato n.1 Istruttore Direttivo Tecnico	D/1	2022 e per 36 mesi	Contratto di collaborazione ai sensi dell'art.11 D.L-36/2022 così come modificato a seguito della conversione nella legge 29 giugno 2022, n. 79

ANNO 2023

///////

ANNO 2024

//////

- 2) **DI DARE ATTO** che detta modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 risulta coerente con i vincoli in materia di spese per il personale e con il nuovo quadro normativo vigente di cui al D.M. del 17 marzo 2020;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'All. 1) costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) **DI DARE ATTO** che l'assunzione delle n. 2 (due) unità di Cat. D1, per 36h settimanali e a tempo determinato per 36 mesi, è effettuata con oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in applicazione del DPCM del 30 marzo 2021 e in deroga ai limiti di spesa del personale;
- 5) **DI PUBBLICARE** la presente modifica del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) **DI TRASMETTERE** la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

7) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Melissano Luigi

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA