



COMUNE DI CUTROFIANO
PROVINCIA DI LECCE



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 97 Data 30-06-2022	OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifica
--	---

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di giugno alle ore 12:00, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

<i>Melissano Luigi</i>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>TARANTINI Aldo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<i>BANDELLO Stefano</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>COLI' Maria Lucia</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<i>BLANCO Alessandra</i>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. Melissano Luigi, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to Romano Silvia**

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to LIGORI LORENZO**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n.77 del 29.05.2022, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della attestata inesistenza di situazioni di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

ATTESO che, nelle more della conclusione dell'iter concorsuale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, occorre provvedere alla proroga fino al 30.09.2022 dei contratti dei n. 3 Agenti di P.L. assunti a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali), onde garantire l'efficiente e corretto funzionamento delle funzioni del settore di P.L.: , in relazione alle molteplici attività da espletare, in vista della stagione estiva che vede un ricco calendario di manifestazioni, nonché per garantire i servizi essenziali di sicurezza e controllo del territorio;

VISTA, in tal senso, la richiesta a firma del Responsabile del Settore Vigilanza, Comandante Dott. Mino Durante prot.n. 7432 del 17.06.2022;

ATTESO che il Comune di Cutrofiano intende attuare il miglior assetto funzionale della struttura organizzativa in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

CONSIDERATI, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RILEVATO che in corso d'anno è consentita l'eventuale modifica sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

ATTESO, per le ragioni di cui sopra, che si rende necessario modificare la programmazione dei fabbisogni di personale approvata con deliberazione n. 77 del 29.05.2022;

DATO ATTO che la spesa complessiva per la proroga di n. 3 agenti di P.L. a tempo determinato part-time 12 ore settimanali per mesi 3 non determina incremento di spesa per l'anno 2022 in quanto andrà ad incidere sullo stesso capitolo previsto nel bilancio pluriennale per l'assunzione dei vigili a tempo indeterminato vincitori del concorso;

RICHIAMATI i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

DATO ATTO che:

- il Responsabile del Settore Finanziario ha provveduto a determinare il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 sulla base dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati (2019/2021);
- ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Cutrofiano appartiene alla fascia demografica E (popolazione al 31.12.2021: n. 8.884 abitanti);

RILEVATO che sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%;

VERIFICATO che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019/2020/2021, il valore della soglia percentuale per il Comune di Cutrofiano è pari al 24,25 come verificabile dal prospetto allegato alla presente delibera (All. 1);

PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore soglia di virtuosità del 26,90%;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.5 del D.M del 17 marzo 2020 l'ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 24% ma, comunque, fino al raggiungimento del limite del valore soglia del 26,90%.

VERIFICATO, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

ATTESO che questo Ente registra un rapporto popolazione/dipendenti al 31.12 u.s. inferiore al valore medio definito dal DM 10 aprile 2017 e pari, per la classe demografica di riferimento, a 1/159;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 19 del 5/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari opportunità. Triennio 2021/2023;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.52 del 20.03.2002 e s.m.i.;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018, per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il parere in data 30.06.2022 prot. n. 7911 con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili di servizio sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

- 1) **MODIFICARE**, per le ragioni esplicitate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione n. 77/2022 come segue:

Anno 2022

DIPENDENTE	CAT.	DECORRENZA	Modalità
Trasformazione orario n. 3 dipendenti (da Part-time 25 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Trasformazione orario n. 2 dipendenti (da Part-time 30 ore a tempo pieno 36 ore)	B1	01.12.2022	Aumento orario
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile	C/1	01.12.2022	Selezione pubblica
Assunzione a tempo indeterminato e parziale 25 ore di n. 1 Assistente Sociale	D/1	01.10.2022	Mobilità/Selezione pubblica
Assunzione a tempo determinato e parziale (n.12 ore settimanali) di n. 3 Agenti di Polizia Locale	C/1	01.01.2022 – 30.09.2022	Utilizzo graduatoria altri Enti/Art. 92 TUEL

ANNO 2023

///////

ANNO 2024

///////

- 2) **DI DARE ATTO** che detta modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 risulta coerente con i vincoli in materia di spese per il personale e con il nuovo quadro normativo vigente di cui al D.M. del 17 marzo 2020;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'All. 1) costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) **DI PUBBLICARE** la presente modifica del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) **DI TRASMETTERE** la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Melissano Luigi

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA