



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

SINDACO

Decreto n.1 del 08-01-2025

OGGETTO: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DEI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE. CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTI IN APPLICAZIONE DEGLI ARTT.60 E 61 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che dal 12.07.2007 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti, nominato con decreto sindacale n.7017 del 12 luglio 2007;

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27.07.2018 veniva approvata la convenzione di segreteria comunale con il Comune di Salice Salentino;
- il DM 21/10/2020 introduce, tra gli altri: il nuovo criterio di classificazione delle convenzioni di segreteria che, a decorrere dal 1/12/2020, è determinato, ai fini della nomina del titolare, dalla somma degli abitanti di tutti i comuni aderenti al patto; le modalità di nomina del segretario titolare della convenzione (articolo 2, comma 2), spettanti al Sindaco avente la più elevata classificazione e, a parità di classificazione, avente la maggiore popolazione; la modalità di riparto tra gli enti dell'onere per il trattamento economico del segretario che, ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 58/2019, si prevede espressamente che venga computata da ciascun comune per la quota a proprio carico (art. 3, comma 2)
- in adempimento al citato DM i comuni di Cutrofiano e di Salice Salentino, rispettivamente, con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 28 del 31.07.2024 e n.41 del 29.07.2024, hanno proceduto

all'approvazione della nuova Convenzione di segreteria a far data dalla presa in servizio del Segretario comunale;

- con decreto n. 5 del 14.08.2024 del Sindaco del Comune di Cutrofiano è stata confermata Segretario Generale della Sede convenzionata la Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 25 del 27/10/2016 con il quale il Segretario Generale è stato nominato responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Cutrofiano;
- il Decreto Sindacale n. 10607 del 14/09/2018 con il quale il Segretario Generale è stato nominato responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Salice Salentino;
- il Decreto Sindacale n. 17 del 12/09/2018 con il quale si è proceduto per il Comune di Cutrofiano all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (maggiorazione della retribuzione di posizione);
- il Decreto Sindacale n. 10608 del 14/09/2018 con il quale si è proceduto per il Comune di Salice Salentino all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (maggiorazione della retribuzione di posizione);

DATO ATTO che l'attuale assetto organizzativo di questo Ente prevede l'attribuzione al Segretario Generale di una pluralità di ulteriori funzioni aggiuntive, tra le quali l'incarico di

- Coordinamento operativo dei Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa;
- Presidente della Delegazione Trattante,
- Direzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- Direzione dell'Ufficio per i Controlli Interni;
- Sostituzione dei Responsabili di settore in caso di loro assenza o impedimento;
- Sostituto in materia di accesso agli atti e obblighi di trasparenza;
- Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Componente dell'O.I.V. con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione;

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO il comma 3 dell'art. 60 che prevede inoltre *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art. 60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

RILEVATO, altresì, che l'art. 61 del medesimo CCNL 16/07/2024 riconosce e disciplina il compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance del Segretario Generale ed erogato, nel rispetto della capacità di spesa e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs.n. 75/2017 (condizioni minime), nella percentuale limite del 10% del monte salari percepito nell'annualità oggetto di

valutazione, percentuale elevabile al 15% nei casi (e limitatamente al periodo) di svolgimento di una delle seguenti funzioni:

- a) Segretari di Enti con dirigenza;
- b) Segretari di Enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'Ente temporaneamente priva di titolare;
- c) Segretari a cui siano attribuite le funzioni di Segretario di una unione di Comuni;
- d) Segretari di Enti interessati da situazioni di calamità naturale;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente;

VISTO l'Allegato A), che del presente atto forma parte integrante e sostanziale recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;

RITENUTO dover dare attuazione al suddetto Sistema di graduazione e Criteri di quantificazione attraverso la Scheda B) recante la graduazione della retribuzione di posizione e la misura della retribuzione di risultato del Segretario Generale, scheda che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale nelle misure indicate, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

DECRETA

- 1) **di approvare** il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, Allegato A), che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
- 2) **di stabilire**, come da Scheda B) applicativa del predetto Sistema e Criteri, che con il presente atto si approva, in euro 24.242,98 annui la retribuzione di posizione (art. 60 comma 2 CCL), e nel 10% del monte salari percepito nell'annualità oggetto di valutazione la misura della retribuzione di risultato (ex art.61 comma 2 bis CCL) del Segretario Generale, ciò a decorrere dal 01/01/2025;
- 3) **di dare atto** che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario Generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione già attribuita dai Comuni di Cutrofiano e Salice, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con Decreti Sindacali rispettivamente n.17 del 12/09/2018 e n. 10608 del 14/09/2018;
- 4) **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo e del Settore Ragioneria tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.
- 5) **Di comunicare** il presente decreto al Comune di Salice Salentino per gli adempimenti di competenza;
- 6) **Di pubblicare** il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.
- 7) **Di notificare** lo stesso al Segretario Comunale dott.ssa Maria Antonietta Foggetti.

IL SINDACO
Dott. Luigi Melissano